

Gehaltsbenchmark Finance 2025 – Top-12 im Finance-Recruiting

Diese Übersicht zeigt die gefragtesten Experten- und Führungsrollen im Finanzbereich – mit marktüblichen Gesamtvergütungen ab 90.000 € (Median, DACH).

Basis:

Kombinierte Auswertung von Jobportalen, Stellenausschreibungen und öffentlich sichtbaren Mandaten (Stand: Mai 2025).

Fokus:

- hoher Besetzungsdruck
- neue Anforderungen durch Regulatorik, Digitalisierung, PE-Strukturen
- Rollen, in denen Matching mehr ist als CV-Check

Ziel:

Orientierung für Entscheider:innen – zur Budgetjustierung, Marktpositionierung und Gesprächsführung.



Ihr Berater

Jan Pautsch

- Langjährige Erfahrung in der Besetzung von Führungsrollen in Finance, Product & Transformation
- jan.pautsch@kooku.de
- 030 / 99 404 36 -60

Das sind wir

Kooku X

Direktansprache und Executive Search für digitale Finanzrollen. Ihr Nr. 1 Finance Headhunter – Top-Leader für CFO, Controlling & Transformation.

Eine Unit von Kooku Recruiting Partners.

Gehaltsbenchmark Finance 2025

Rang	Rolle / Bereich	Typische Jahresgesamtvergütung (♀ / ♂ Median DACH)	Marktlage 2025
1	Chief Financial Officer (CFO)	180–300 k € ¹	Digitale Transformation, ESG-Reporting & PE-Dealflow treiben Wechselwelle weiter an.
2	Group CFO / VP Finance (Intl.)	230–350 k €	Multinationals re-lokalisieren HQ-Financen; IFRS-17 & EU-Taxonomie verschärfen Anforderungen.
3	Head of Controlling	110–150 k €	BI-Automatisierung & Rolling Forecasts steigern Nachfrage nach datenaffinen Controller-Leads.
4	Director FP&A / Strategic Finance Manager	95–140 k €	Szenarioplanung im Fokus: Scale-ups professionalisieren Finance-Strukturen im Funding-Winter.
5	Head of Treasury	100–140 k €	Zinswende & Hedging-Needs: Wachsende Lücke bei FX- und Cash-Management-Expertise.
6	Head of Tax / Group Tax Lead	110–160 k €	Pillar Two, ATAD & Digitalsteuer bringen Inhouse-Teams unter Zugzwang.
7	Finance Transformation Lead / RPA Program Manager	105–150 k €	SAP S/4 HANA, RPA & AI-Ledger treiben Projekte – oft interimistisch.
8	Director Accounting / Chief Accounting Officer	120–180 k €	ESG-Umstieg & CSRD-Vorgaben verlangen robuste Accounting-Governance.
9	M&A / Corporate Development Manager (Senior)	130–220 k € (inkl. Bonus)	Buy-&-Build boomt im Mittelstand; Private Equity sitzt auf >250 Mrd. € Dry Powder.
10	Director Investor Relations	120–170 k €	Kapitalmarkt-Volatilität & neue Disclosure-Standards erhöhen IR-Komplexität.
11	Head of Compliance / Risk	100–160 k €	Regulatorikdruck (BaFin, ESG, AML) sorgt für Recruiting-Spike – v. a. in Financial Services.
12	ESG / Sustainability Reporting Manager (Finance)	90–130 k €	CSRD & EU-Taxonomie schaffen ein neues Pflichtfeld – gesucht: „Green SQL“-Expertise.

¹ Großstadt-Median laut Marktbeobachtung; Tier-1- und PE-Cases können deutlich darüberliegen (bis 350 k € + Bonus).

Die Übersicht basiert auf Erfahrungswerten aus laufenden Executive-Search-Mandaten und aktuellen Marktanalysen (Stand: Mai 2025). Sie dient zur Orientierung, nicht als feste Vorgabe.